

GUIDE DE L'EXPÉRIENCE JPP :

ÉCOUTER,  
ACCOMPAGNER,  
TRANSFORMER.





# TABLE DES MATIÈRES

<b>JPP : un acteur reconnu de la persévérance scolaire.....</b>	<b>03</b>
<b>Philosophie et valeurs de l'organisme.....</b>	<b>7</b>
<b>Les piliers de notre culture .....</b>	<b>10</b>
• Nous sommes des intervenant(e)s qualifié(e)s.....	12
• Nous nous développons continuellement.....	13
• Nous sommes une équipe solidaire.....	14
• Nous sommes une force agile.....	15
<b>Notre masque à oxygène en premier.....</b>	<b>16</b>
<b>Les avantages de travailler à JPP.....</b>	<b>19</b>
<b>Une carrière aux mille visages.....</b>	<b>21</b>
<b>Une voix unique.....</b>	<b>23</b>





**JPP : UN ACTEUR RECONNU**  
**de la persévérance scolaire**

# **NOUS MISONNS SUR**

## **l'apprentissage dans le plaisir!**

En adoptant des méthodes d'apprentissage innovantes et orientées sur le plaisir d'apprendre, JPP se distingue, inspire et crée des espaces flexibles et adaptés pour répondre aux besoins des jeunes et de leurs familles.

# NOUS SOUTENONS LES JEUNES EN DIFFICULTÉ

**dans leur réussite éducative par des activités d'apprentissage ludiques, stimulantes et diversifiées :**

## **Soutien scolaire**

Animant des ateliers et fournissant des interventions structurées après l'école ou sur l'heure du dîner, nous sommes le catalyseur de l'épanouissement éducatif et de la transformation positive d'élèves de 6 à 17 ans.

 **13 points de service** : À l'école, dans nos locaux ou à un organisme partenaire

---

## **Soutien familial**

Dans le cadre de ce programme, nous tissons des liens durables avec les familles pour soutenir l'éducation des enfants. Au-delà de l'enceinte scolaire, nous apportons un accompagnement personnalisé aux parents et aux jeunes, facilitant le processus d'apprentissage des enfants et l'insertion sociale des adolescents.

 **Soutien à domicile**

## Des livres en visite

Avec cette initiative, nous ouvrons le monde des mots aux tout-petits : en visitant des familles avec des enfants de 3 à 5 ans, nous allumons chez eux la flamme du langage, de la lecture et de l'écriture, leur bâtissant une solide fondation pour réussir leur entrée à l'école. Chaque semaine, nous offrons une heure de découverte et d'apprentissage à domicile.

 **À la maternelle et à la maison**

---

## Activités numériques

Au cœur du programme d'activités numériques, nous mettons les technologies au service de l'apprentissage, en enrichissant le soutien scolaire à l'école et à la maison. Nous jouons un rôle essentiel en intégrant les outils numériques dans le soutien scolaire, offrant aux élèves des opportunités d'apprentissage modernes et interactives à chaque session.

 **À l'école et à la maison**





# PHILOSOPHIE ET VALEURS de l'organisme

# NOTRE PHILOSOPHIE

## d'intervention est l'humanisme

Nous reconnaissons les capacités des gens avec qui nous travaillons et plaçons le développement des jeunes au centre de nos interventions. Nous valorisons une approche personnalisée pour leur épanouissement et leur autonomie, tout en favorisant leur estime de soi et leur autodétermination. Nos relations individuelles sont teintées de respect, d'écoute attentive, de bienveillance et d'empathie.

# LE SECRET DE NOTRE SUCCÈS EN INTERVENTION

s'appuie sur 3 valeurs fondamentales :

## Inclusion

Nous considérons la différence comme une richesse.

Nous favorisons la diversité des profils de nos employé.e.s, des personnes accompagnées et des partenariats.

Nous adaptons nos services et nos méthodes aux besoins spécifiques de chaque jeune.

Nous œuvrons à rattacher les jeunes et les familles à leur communauté.

## Collaboration

Nous travaillons en équipe avec les familles, les élèves et les écoles.

Nous misons sur la co-construction à travers un engagement mutuel impliquant l'ensemble de la communauté.

Nous mettons en commun et en valeur les forces de chacun.e et permettons une reconnaissance réciproque du potentiel de toutes et tous.

## Innovation

Nous sommes en recherche constante de nouvelles façons de soutenir les jeunes, de stimuler leur créativité et leur autonomie.

Nous encourageons les membres de l'équipe à mettre à contribution leurs expertises spécifiques pour nourrir nos pratiques.



# LES PILLIERS de notre culture

# NOTRE CULTURE

**repose sur quatre piliers solides,**

qui guident nos actions et décisions afin de préserver son intégrité et sa stabilité, tout en favorisant sa croissance.

Il s'agit d'une responsabilité partagée entre l'organisme et tous les membres de l'équipe puisqu'ensemble, nous nourrissons et incarnons la culture.

**Chacun d'entre nous teinte l'expérience JPP.**

# **1** nous sommes **DES INTERVENANT(E)S QUALIFIÉ(E)S**

Travaillant de concert avec le système scolaire et les familles, nous offrons une approche complémentaire, soutenant la réussite des jeunes aux parcours diversifiés, y compris ceux qui peuvent rencontrer des difficultés dans le cadre traditionnel.

## **Concrètement :**

- Nous fournissons un soutien scolaire personnalisé aux élèves et aux familles qui rencontrent des difficultés, en identifiant leurs forces et en leur offrant des stratégies d'apprentissage adaptées.
- Nous créons un environnement inclusif et bienveillant où chaque voix est valorisée et respectée.
- Nous concevons des activités et des projets stimulants qui suscitent la curiosité et l'enthousiasme pour l'apprentissage.
- Nous encourageons la collaboration et le partage d'idées entre les jeunes, en favorisant un climat de coopération plutôt que de compétition.

## 2 NOUS NOUS DÉVELOPPONS continuellement

L'apprentissage en continu, ce n'est pas seulement pour les jeunes. C'est le fondement sur lequel nous bâtissons l'expertise et la créativité de nos équipes. Ensemble, nous apprenons, nous évoluons, nous innovons. Nous croyons fermement que notre engagement à poursuivre notre propre apprentissage est ce qui nous permet d'accompagner authentiquement les jeunes dans le leur.

### **Concrètement :**

- Nous avons accès à une formation annuelle pour tous dès le début de l'année scolaire.
- Nous avons accès à de la documentation pertinente pour développer notre approche clinique.
- Nous sommes encouragés à suivre des formations complémentaires à l'externe, lorsque le contexte s'y prête.
- Face au défi, nous prenons le temps de nous remettre en question.
- Nous tenons des réunions régulières pour discuter des cas et solliciter l'intelligence collective.

# 3 nous sommes UNE ÉQUIPE SOLIDAIRE

Nous sommes propulsés par l'entraide et le développement collectif. Au sein de notre équipe, le soutien mutuel est une valeur fondamentale. Nous sommes persuadé(e)s que l'entraide, la collaboration et le partage d'information sont indispensables pour favoriser l'épanouissement de chacun(e) et permettre à tous(tes) de contribuer pleinement à notre mission commune.

## **Concrètement :**

- Entraide active entre les membres de l'équipe.
- Accès à du mentorat et à de l'assistance clinique via les coordinateurs.
- Soutien et engagement de la direction envers l'équipe.
- Promotion d'un environnement bienveillant et d'un climat de confiance.

# 4 nous sommes UNE FORCE AGILE

Nous sommes déterminés à faire une différence significative dans la vie des jeunes et des familles que nous aidons. Chaque jour, nous faisons preuve de résilience et d'adaptabilité pour surmonter les obstacles et relever les défis qui se présentent à nous. Notre engagement envers notre mission commune nous guide dans notre quête de résultats positifs et durables pour le bien-être et le développement des jeunes.

## **Concrètement :**

- Nous ajustons nos stratégies selon les besoins changeants des jeunes et des familles.
- Nous surmontons les obstacles avec détermination, sans tomber dans le piège de la confrontation.
- Nous encourageons l'autonomie et l'initiative chez les jeunes, en leur offrant des choix et en les impliquant dans leur propre apprentissage.
- Nous développons continuellement de nouvelles approches pour maximiser notre impact.



**NOTRE MASQUE**  
à oxygène en premier

# TOUT COMME

## les instructions de sécurité dans un avion

recommandent de mettre son propre masque à oxygène avant d'aider les autres, nous reconnaissons l'importance de veiller à notre bien-être physique, mental et émotionnel. En prenant soin de nous-mêmes, nous sommes mieux équipés pour offrir un soutien efficace et durable à ceux que nous aidons.

Bien que ses moyens soient limités en raison de son statut d'OBNL, JPP déploie tous les efforts nécessaires pour fournir des ressources et un soutien visant à favoriser le bien-être et la santé de ses employés.

# POUR SOUTENIR LE BIEN-ÊTRE

## Je Passe Partout pose les actions suivantes :

- Promotion de l'équilibre travail-vie
- Maintien d'un climat de travail sain et inclusif
- Priorisation d'une charge de travail saine et équitable pour tous(tes)
- Encouragement à se développer et à s'accomplir
- Mise en place d'un climat d'écoute, de sécurité psychologique et d'entraide
- Partage de ressources de soutien à la santé physique et mentale





**LES AVANTAGES**  
**de travailler à JPP**

-  Une approche pédagogique distinctive, qui fait la différence
-  Deux semaines de formation payées chaque année
-  De la formation continue via les rencontres d'équipes
-  Du soutien au développement professionnel
-  Un environnement réellement collaboratif
-  De la flexibilité dans l'horaire et la charge de travail
-  Le congé des Fêtes rémunéré (après un an)
-  La semaine de relâche payée (après un an)
-  Jusqu'à 5 journées maladies payées en cas de besoin (1 par 2 mois)
-  De l'assurance collective (temps plein) ou boni santé d'une valeur de 500\$ par année (après 1 an)
-  L'accès à une ligne de soutien psychologique, via LÉO collectif
-  La possibilité de cotiser au REER de la FTQ
-  Le remboursement des déplacements entre les points de service
-  Un salaire qui évolue au fil du temps
-  Des communications transparentes entre les employé(e)s et de la part de la direction



UNE CARRIÈRE  
aux milles visages

# POUR MOI, JPP, C'EST ...



« **une grande source d'inspiration**

En intégrant l'approche pédagogique novatrice de JPP, je suis convaincu que ce modèle mérite d'être partagé et amplifié pour impacter positivement encore plus de communautés. »



« **mon métier pour la vie**

Chaque jour présente un nouveau défi passionnant, chaque groupe est unique. À mesure que je touche davantage de vies, ma passion pour ce métier grandit. Pour moi, c'est une véritable vocation. »



« **ma contribution pour un monde meilleur**

Donner au suivant est gratifiant, mais voir les enfants évoluer et contribuer à leur développement est une expérience qui change la vie. »



« **ma façon d'atteindre l'équilibre travail-vie**

La flexibilité offerte par JPP me permet de prendre soin de ma famille tout en restant active sur le marché du travail et en continuant à développer mes compétences professionnelles.»



« **un tremplin pour ma carrière**

En tant qu'étudiant en travail social, chaque jour passé à JPP me prépare de manière optimale à exercer ma profession. Je développe des compétences précieuses qui m'accompagneront tout au long de ma carrière.»

# UNE VOIX UNIQUE

À travers notre **engagement authentique** envers l'innovation pédagogique et notre dévouement envers les jeunes, nous incarnons une culture de soutien mutuel et de développement en continu.

Notre voix est celle de l'**inclusivité**, de l'**inspiration** et de l'**action concrète**.